



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI SOSIAL

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) mengakui bahawa pembangunan perlu bersifat sosial. Syarikat itu juga mengiktiraf amalan sosial yang baik daripada semua pekerja, kakitangan kontraktor dan komuniti tempatan. Oleh itu, syarikat kami komited untuk mematuhi prinsip-prinsip berikut: -

- Pengurusan hendaklah melayan semua pekerja secara adil dari segi pekerjaan, promosi, terma dan syarat kerja tanpa mengira kaum, asal kebangsaan, jantina, warna, badan, orientasi seksual dan agama;
- Melalui proses pembukaan forum melibatkan semua pihak berkepentingan, manfaat sosial yang berpotensi dikenalpasti dan menetapkan rancangan tentang bagaimana kita dapat membangun dan meningkatkan manfaat bersama syarikat dan masyarakat setempat;
- Untuk memastikan bahawa apa-apa rundingan mengenai pampasan untuk hilang hak undang-undang atau adat diuruskan melalui sistem yang didokumenkan bagi membolehkan masyarakat setempat dan pihak berkepentingan lain untuk menyatakan pendapat mereka melalui institusi perwakilan mereka sendiri; dan
- Kami komited untuk mematuhi pencegahan seksual dan semua bentuk keganasan terhadap wanita dan kanak-kanak.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI PERLINDUNGAN KANAK-KANAK

Selaras dengan dasar ini, Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) hendaklah:

- Mematuhi setiap undang-undang dan peraturan antarabangsa tempatan dan nasional yang diiktiraf;
- Menyediakan saluran yang sesuai untuk individu melaporkan apa-apa keprihatinan berkaitan dengan penganiayaan kanak-kanak. Semua pekerja dan individu yang bekerja dengan syarikat secara tetap atau sukarela mempunyai tanggungjawab untuk menegakkan piawaian integriti dan kelakuan tertinggi dalam menjaga hak kanak-kanak;
- Memastikan semua kanak-kanak dilindungi ~~sama sekali~~ dan dibantu tanpa mengira umur, jantina, kewarganegaraan, kepercayaan agama atau politik dan latar belakang keluarga; dan
- Memastikan semua program, premis, dan operasi perniagaan adalah selamat ~~kanak-kanak~~ dan mesra kanak-kanak. Ini termasuk penilaian proaktif untuk mengenal pasti, memantau dan menguruskan semua risiko yang berkaitan; dan
- Memastikan semua komunikasi berkaitan dengan kanak-kanak adalah sesuai dengan tahap umur mereka dan disampaikan secara beretika dan berhati-hati.

Top of Form
Bottom of Form

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI HAD UMUR MINIMUM

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) komited untuk menyokong umur pekerjaan seperti yang dinyatakan dalam Ordinan Buruh Sabah (Sabah, Bab 67). Oleh itu, syarikat kami komited untuk mematuhi prinsip berikut: -

- BWSB menawarkan pekerjaan tetap HANYA kepada orang berumur 18 tahun ke atas; dan
- BWSB menawarkan pekerjaan separuh masa kepada orang di bawah umur 15 tahun (kanak-kanak) dan berumur kurang daripada 18 tahun (Orang Muda) mengikut Penggajian Anak-Anak dan Orang Muda [Akta A1238, Pindaan].

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI KESAMARATAAN PEKERJAAN

Peluang pekerjaan yang sama telah dan akan terus menjadi prinsip asas di Benta Wawasan Sdn Bhd (BSWB), di mana pekerjaan berdasarkan kemampuan dan kelayakan peribadi tanpa diskriminasi atas perkara-perkara berikut:-

- Bangsa (*race*) - termasuk warna, asal kebangsaan, etnik, etno-agama;
- Umur;
- Jantina (*gender*) – termasuk kehamilan;
- Agama;
- Kurang upaya - kecacatan masa lalu, masa kini atau yang dianggap;
- Fahaman politik;
- Aktiviti kesatuan dan persatuan;
- Homoseksual - termasuk transgender yang diasumsikan;
- Rekod jenayah; dan
- Ciri-ciri dilindungi seperti yang ditetapkan oleh undang-undang.

Dasar Pekerjaan Ekuiti ini terpakai kepada semua dasar dan prosedur yang berkaitan dengan pengambilan dan pengambilan pampasan, faedah, penamatan dan semua terma dan syarat pekerjaan yang lain.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI KEBEBASAN BERPERSATUAN

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) adalah dengan ini mengiktiraf dan menghormati hak dan kebebasan semua pekerja untuk menyertai atau untuk menolak daripada menyertai mana-mana organisasi mengikut pilihan mereka sendiri, untuk bergabung secara bebas dan membuat tuntutan secara bersama.

Pihak syarikat akan berusaha, di dalam situasi di mana hak kebebasan untuk bergabung secara bebas dan membuat tuntutan secara bersama adalah diwajibkan di bawah perundangan, dan memastikan semua lapisan pekerja menyedari hak tersebut dan oleh itu seharusnya menyediakan alternatif bagi maksud serupa dengan tuntutan dan/atau berunding. Tidak ada pekerja seharusnya dipecat, didiskriminasi, diganggu, diugut atau dikecualikan atas sebab mereka telah menjadi ahli kepada mana-mana persatuan atau pertubuhan sekerja yang sah di sisi perundangan.

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) sejak sekian lama percaya bahawa kepentingan utama syarikat dan pekerjaanya dapat dipenuhi melalui usaha untuk mewujudkan persekitaran kerja yang memudahkan hubungan timbal balik dengan menggalakkan komunikasi secara terbuka dan penglibatan secara langsung antara pihak pengurusan dan pekerja. BWSB dalam rangka untuk mengukuhkan persekitaran kerja ini akan mempromosikan hubungan yang positif diantara pekerja dan pengurusan, menggalakkan penglibatan pekerja secara langsung dan menyokong pembangunan pekerja.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI GENDER

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) akan terus memikul tanggungjawab sosial melalui komitmennya terhadap komponen dasar utama ini. Selaras dengan dasar ini, Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) hendaklah:

- Mematuhi undang-undang dan peraturan antarabangsa tempatan, nasional dan yang diiktiraf;
- Berusaha untuk mencegah gangguan seksual dan semua bentuk keganasan yang lain terhadap pekerja, komuniti dan wanita;
- Mewujudkan satu prosedur dan mekanisme dan aduan yang khusus, diterima oleh semua pihak untuk menangani isu berasaskan jantina;
- Memberi latihan dan pembangunan yang mencukupi untuk pekerja meningkatkan kesedaran dan kemahiran mereka serta pemahaman terhadap dasar ini;
- Memberi peluang untuk pembangunan kepimpinan wanita di semua peringkat;
- Memastikan penyertaan wanita yang berkesan dalam membuat keputusan dengan mendaftarkan mereka sebagai ahli pelbagai jawatankuasa yang telah ditubuhkan, seperti Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSH);
- Menubuhkan jawatankuasa berorientasikan jantina/gender untuk melaksanakan dan memantau dasar;
- Berkomunikasi, menjelaskan dan membuat dasar ini difahami oleh semua pemegang kepentingan.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI HAK ASASI MANUSIA

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) percaya bahawa perniagaan mempunyai tanggungjawab untuk menghormati, menyokong dan menegakkan hak-hak asasi manusia seperti yang dinyatakan dalam Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat dan dua perjanjian terkandung. Komitmen kami meliputi mana-mana manusia yang terjejas oleh operasi kami, termasuk pekerja, pembekal, pekebun kecil dan orang-orang di sekitar komuniti kami.

Walaupun kita menyedari bahawa Hak Asasi Manusia adalah universal, tidak dapat dipisahkan, saling bergantung dan saling berkaitan, sifat operasi kami di perladangan dan industri pembuatan telah mendorong kami untuk memberi tumpuan kepada tiga bidang teras berikut:-

- Persetujuan Percuma, Terdahulu dan Dimaklumkan - Hak-hak Masyarakat Adat yang mana mereka berhak untuk memberi atau menahan persetujuannya terhadap projek-projek yang dicadangkan yang dapat mempengaruhi tanah-tanah yang mereka anggap memiliki berhak atas pemilikannya, jika tidak digunakan.
- Hak untuk Kesihatan - Kami berusaha untuk menyokong keselamatan dan kesihatan komuniti kami melalui:
 - Pelan peningkatan kesihatan dan keselamatan pekerjaan komprehensif;
 - Program untuk pencegahan HIV / AIDS dan sokongan terhadap mereka yang terlibat;
 - Pengharaman gangguan seksual; dan
 - Pembangunan dan sokongan kesedaran kepada mangsa keganasan rumah tangga.
- Hak untuk Pekerja.
 - Tiada buruh terikat atau paksa. Pegangan dokumen peribadi atau bon lain adalah dilarang; dan
 - Peluang yang sama. Diskriminasi berdasarkan sebarang alasan dalam pengambilan, pemecatan atau promosi dilarang dengan tegas. Di dalam bidang ini, kita berusaha untuk memastikan bahawa kita sentiasa mengikuti amalan terbaik dan tindakan kita tidak melanggar sebarang hak asasi atau bahawa kegiatan kita secara tidak langsung membawa kepada penglibatan pelanggaran hak asasi manusia.

BWSB mempunyai dasar penglibatan positif. Kami tidak akan beroperasi, atau menjalankan perniagaan dengan mana-mana negara. Walau bagaimanapun, kami akan melakukan usaha wajar sepenuhnya sebelum memasuki bidang operasi baru. Kami hanya akan beroperasi dengan cara yang memastikan bahawa dasar ini dapat dilaksanakan sepenuhnya, dan akan menjauhkan diri daripada sebarang urusan perniagaan yang berkompromi dengan kemampuan kami untuk mematuhi dasar ini.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI GANGGUAN SEKSUAL & DISKRIMINASI JANTINA

Benta Wawasan Sdn Bhd (BWSB) komited untuk mencegah dan membasmi gangguan seksual dan diskriminasi jantina. Berikut adalah diharamkan dan tidak boleh diterima:

- Gangguan seksual (*sexual harassment*) dan diskriminasi gender pekerja di tempat kerja; dan
- Retaliasi atau serangan balas terhadap individu yang telah mengadu tentang gangguan seksual dan diskriminasi jantina.

Tindakan disiplin segera, sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan, akan dikenakan ke atas mana-mana pekerja yang didapati bersalah atas gangguan seksual dan diskriminasi jantina.

Dasar ini akan dikuatkuasakan sepenuhnya di seluruh BWSB.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI KOD ETIKA DAN INTEGRITI

Benta Wawasan Sdn Bhd komited dalam membentuk budaya kerja yang beretika dan berintegriti dalam pengurusan perniagaan. Seajar dengan komitmen ini, pihak syarikat akan memastikan semua warganya mengikuti fasal-fasal seperti yang berikut;

a) Etika Perniagaan dan Umum

- i. Pekerja hendaklah mengelakkan diri daripada menerima apa-apa bentuk hiburan mewah atau hospitaliti yang berlebihan daripada semua pihak ketiga, termasuk pelanggan, perunding, pembekal, pengilang, kontraktor, subkontraktor, agen mereka dan/ atau wakil mereka. Sebarang hiburan mestilah mempunyai objektif perniagaan yang telus dan tidak boleh menjejaskan sebarang keputusan perniagaan. Ini adalah untuk memastikan bahawa tiada pekerja ditempatkan dalam keadaan di mana dia berada dalam kewajipan, yang akan menghalang pekerja daripada berkhidmat kepada syarikat dengan sebaik mungkin;
- ii. Pekerja hendaklah menghormati dan melindungi harta syarikat dengan penjagaan yang sewajarnya. Mereka harus menjaga kejujuran, martabat dan integriti pada setiap masa dan tidak melakukan apa-apa perbuatan yang bersifat jenayah atau tidak mematuhi mana-mana undang-undang, undang-undang kecil dan peraturan yang berkaitan; dan
- iii. Mereka tidak dibenarkan untuk menipu, meminjam, mencuri atau memanjakan diri dalam apa-apa bentuk yang membahayakan seperti kecanduan kepada dadah dan alcohol. Walaupun garis panduan syarikat tersedia, namun syarikat mengalukan-alukan sebarang cadangan yang mungkin dimiliki oleh pekerja yang dilihat mampu memberi manfaat kepada syarikat dan kumpulannya secara keseluruhan.

b) Piawaian Profesional

- i. Seorang pekerja mestilah memiliki kefahaman yang betul tentang piawaian profesional yang diharapkan daripadanya. Setiap individu tanpa mengira kedudukan yang dipegang di dalam syarikat adalah bertanggungjawab menjaga reputasi Syarikat dengan tingkah laku dan prestasi yang sesuai dalam semua kerja yang diberikan dengan cara yang boleh dipercayai. Perkhidmatan pekerja juga merupakan produk syarikat.



BENTA WAWASAN SDN. BHD.
(Co. No. 377414-H)

PENYATA POLISI KOD ETIKA DAN INTEGRITI (samb.)

c) Kerahsiaan

- i. Pelanggan memberikan maklumat kepada Syarikat dengan kepercayaan bahawa privasi mutlak akan dikekalkan. Seorang pekerja tidak akan mendedahkan atau menggunakan sebarang maklumat sulit, teknikal, komersil dan kewangan berkenaan dengan perniagaan dan hal ehwal syarikat kepada pihak ketiga yang dipercayai akan membawa kerugian kepada syarikat; dan
- ii. Seorang pekerja dikehendaki mengekalkan maklumat kerahsiaan yang tidak terdapat dalam domain awam. Semua maklumat yang didedahkan yang mana dia mempunyai asas yang munasabah untuk mempercayai sesuatu perkara itu adalah rahsia atau yang dianggap oleh syarikat sebagai sulit. Fasal ini hendaklah berkuatkuasa semasa penggajian pekerja dengan syarikat dan kemudiannya selepas penamatan pekerjaannya dengan syarikat.

d) Etika Pemakaian

- i. Semua pekerja dikehendaki berpakaian dengan cara yang kondusif mengikut persekitaran perniagaan yang profesional. Hal ini juga turut dipraktikkan oleh pekerja sama ada di dalam pejabat ataupun di luar premis pejabat.

DOMINIC DAMBUL

(Ketua Pegawai Eksekutif)

Tarikh : 01hb Januari 2021